

«УТВЕРЖДАЮ»

Мазарова

Проректор по учебной работе
Пермской духовной семинарии
«01» апреля 2026 г.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПЕРМСКОЙ ДУХОВНОЙ СЕМИНАРИИ ПО ИТОГАМ 2025 Г.

В анкетировании работодателей приняли участие настоятели Архиерейского подворья храма Рождества Пресвятой Богородицы (г. Пермь), храма-часовни Иверской иконы Божьей Матери (г. Пермь), храма святого великомученика Георгия Победоносца (г. Пермь). Анкетирование проходило в онлайн-форме с помощью сервиса Google. Вопросы анкеты разработаны с учетом 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (от 29.12.2012), ФГОС 48.03.01 Теология (от 25.08.2020), основных образовательных программ, реализуемых в семинарии в 2025-2026 учебном году. Анкета включает в себя оценочные вопросы и открытые суждения. Шкала оценки пятибалльная, где 5 – отлично, 4 – хорошо, 3 – удовлетворительно, 2 – неудовлетворительно.

На вопросы оценки содержания образовательных программа (далее – ОП) подготовки служителей и религиозного персонала религиозных организаций работодатели 100 % оценили на «5» ориентированность ОП на потребности работодателя, набор дисциплин (модулей), курсов, практик ОП, обеспечивающий подготовку востребованного специалиста в сфере православной теологии. Мнение участников разделилось в вопросе «доучивания» выпускников Семинарии. При этом мнение разделилось между оценками «5» (67%) и «4» (33%) (рис. 1).

3. Содержательный аспект ОП исключает «доучивание» выпускника, приступившего к профессиональной деятельности

3 ответа

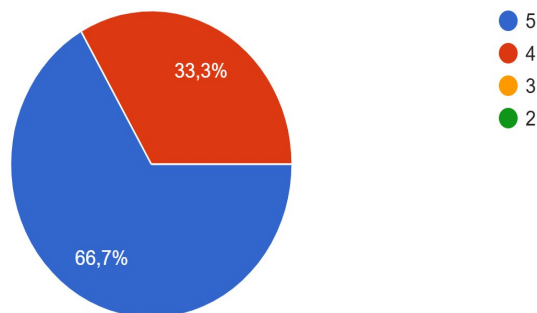


Рис. 1. Ответ работодателей о «доучивании» выпускников

На вопросы оценки условий реализации ОП подготовки служителей и религиозного персонала религиозных организаций 100 % работодателей оценили на «5» достаточную материально-техническую базу реализации ОП, удобство официального сайта семинарии, доступность актуальной информации о реализуемых образовательных программах и других видах деятельности семинарии. Все респонденты также отметили высококвалифицированный состав сотрудников профессорско-преподавательского состава для реализации ОП в соответствии с требованиями церковного и/или федерального стандарта, информационного сопровождения. Условия для занятия студентами другими видами деятельности (научная, творческая и др.) также оценены на отлично.

В вопросах оценки качества подготовки выпускников оценки работодателей также высокие: «4» и «5» (рис. 2, 3).

8. Личностные и профессиональные качества выпускника позволят успешно выполнять возложенные послушания

3 ответа

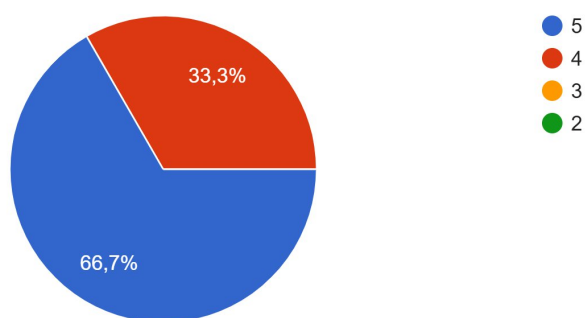


Рис. 2. Ответ работодателей о личных и профессиональных качествах выпускников

9. При определенной возможности выпускники Семинарии могут быть гарантированно трудоустроены в Вашей организации

3 ответа

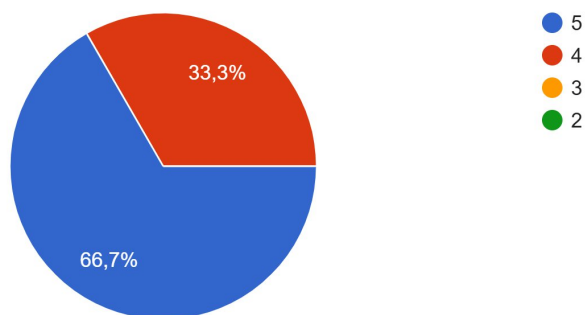


Рис. 3. Ответ работодателей о трудоустройстве выпускников

В итоге, работодатели положительно оценили профессиональные качества и возможности трудоустройства выпускников семинарии.

В вопросах оценки функционирования внутренней системы качества образования 100 % респондентов на отлично оценили реализацию предложений работодателей и своевременное информирование работодателей о результатах процедур оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся и выработанных предложениях по совершенствованию качества образования.

На вопрос о замечаниях, предложениях, мнениях об усовершенствовании подготовки выпускников семинарии и содержания профессиональной теоретической и практической части образовательной программы работодатели отметили изменения в семинарии в лучшую сторону и пожелали Божьей помощи в начинаниях.

В целом, работодатели, принимавших участие в анкетировании, оценили условия, содержание, организацию и качество образовательного процесса по образовательным программам отделения подготовки священно-церковнослужителей на «отлично» и «хорошо», что можно признать удовлетворительной оценкой образовательной деятельности семинарии за 2025 г.

Результаты опроса доведены до сведения ректора Пермской духовной семинарии.