

«УТВЕРЖДАЮ»

Свеш. Ан. Семенов

Проректор по учебной работе
Пермской духовной семинарии
«27» декабря 2024 г.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПЕРМСКОЙ ДУХОВНОЙ СЕМИНАРИИ ПО ИТОГАМ 2024 Г.

В анкетировании работодателей приняли участие следующие организации: Архиерейское подворье храма св.прав. Симеона Верхотурского г. Пермь, Архиерейское подворье крестового храма свт. Митрофана Воронежского, г. Пермь, настоятели храмов г. Перми и Пермского края. Всего 16 представителей работодателей. Анкетирование проходило в онлайн-форме с помощью сервиса Google. Вопросы анкеты разработаны с учетом 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (от 29.12.2012), ФГОС 48.03.01 Теология (от 25.08.2020), основных образовательных программ, реализуемых в Семинарии в 2024 г. Анкета включает в себя оценочные вопросы и открытые суждения. Шкала оценки пятибалльная, где 5 – отлично, 4 – хорошо, 3 – удовлетворительно, 2 – неудовлетворительно.

В результате онлайн-анкетирования были получены следующие ответы.

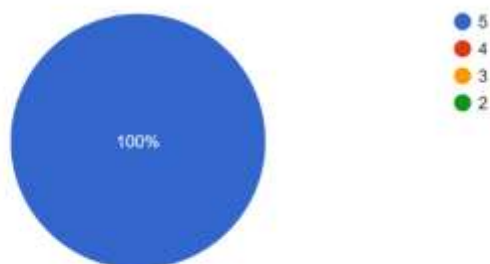
1. ОП ориентирована на потребности заинтересованного работодателя

16 ответов



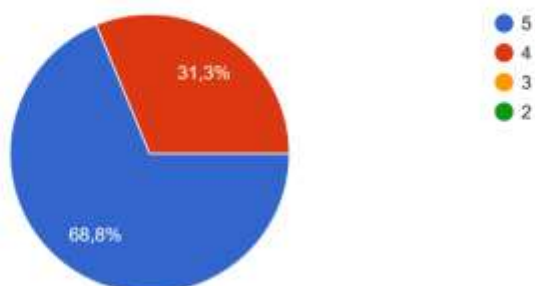
2. Набор дисциплин (модулей), курсов, практик ОП позволяет обеспечить подготовку востребованного специалиста в соответствующ...ре (области) профессиональной деятельности

16 ответов



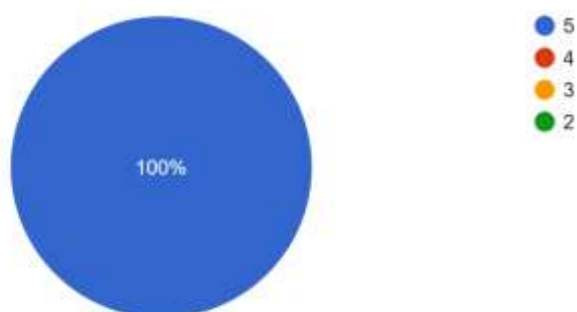
3. Содержательный аспект ОП исключает «доучивание» выпускника, приступившего к профессиональной деятельности

16 ответов



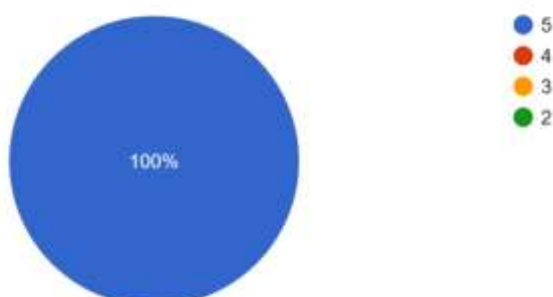
4. Семинария имеет достаточную материально-техническую базу для реализации указанной ОП

16 ответов

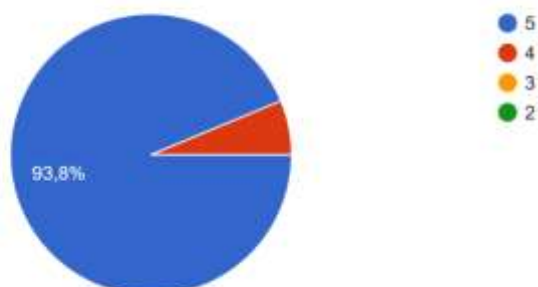


5. Официальный сайт Семинарии удобен позволяет получить всю необходимую и актуальную информацию об образовательной ...льной и иным видам деятельности Семинарии

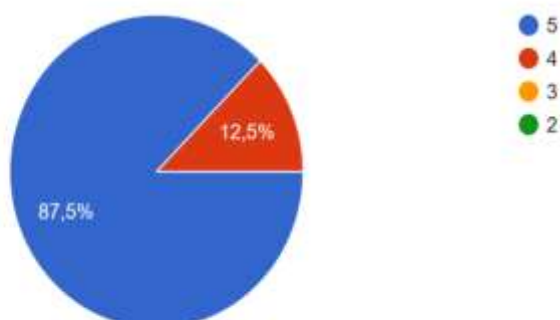
16 ответов



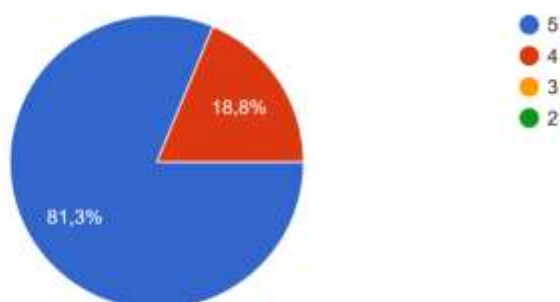
6. Семинария имеет высококвалифицированных сотрудников профессорско-преподавательского состава для...ми церковного и/или федерального стандарта
16 ответов



7. В Семинарии созданы условия для занятия научной/проектной, и (или) творческой, и (или) общественной деятельностью, спортом и т.д.
16 ответов

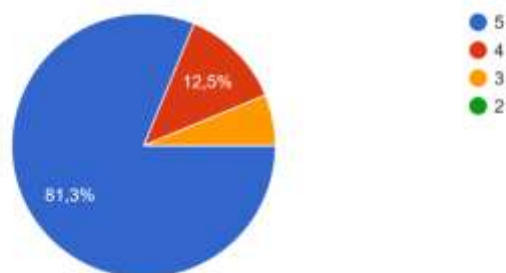


8. Личностные и профессиональные качества выпускника позволят успешно выполнять возложенные послушания
16 ответов



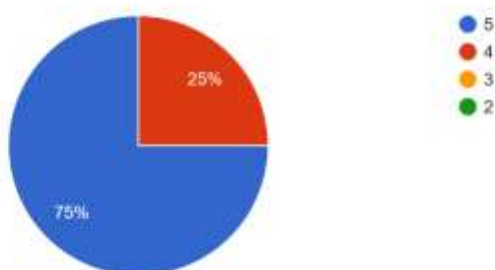
9. При определенной возможности выпускники Семинарии могут быть гарантированно трудоустроены в Вашей организации

16 ответов



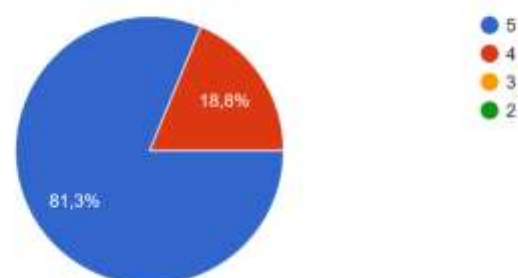
10. Заинтересованные работодатели и (или) их объединения участвуют в обсуждении вопросов образовательной деятельности и подготовки обучающихся

16 ответов



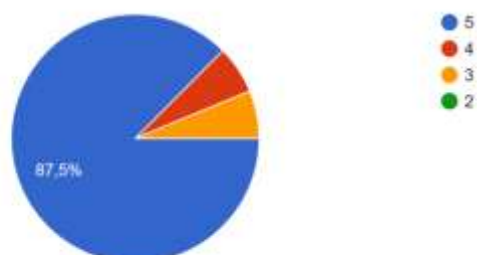
11. Семинария своевременно реализует предложения работодателей и (или) их объединений по совершенствованию качества ...ной деятельности и подготовки обучающихся

16 ответов



12. Семинария информирует работодателей и (или) их объединения о результатах процедур оценки качества образовательной деятельнос... по совершенствованию качества образования

16 ответов



На вопросы оценки содержания ОП подготовки служителей и религиозного персонала религиозных организаций работодатели 100 % оценили на «5» ориентированность ОП на потребности работодателя, набор дисциплин (модулей), курсов, практик ОП, обеспечивающий подготовку востребованного специалиста в сфере православной теологии. Мнение участников разделилось в вопросе «доучивания» выпускников Семинарии. При этом удовлетворительной оценки это утверждение не получило.

На вопросы оценки условий реализации ОП подготовки служителей и религиозного персонала религиозных организаций работодатели 100 % оценили на «5» достаточную материально-техническую базу реализации ОП, актуальность и необходимую информацию об ОП, размещенную на сайте Семинарии. 94 % респондентов высококвалифицированный состав сотрудников профессорско-преподавательского состава для реализации ОП в соответствии с требованиями церковного и/или федерального стандарта, информационного сопровождения. Мнение разделилось в вопросе условий для занятия другими видами деятельности обучающихся.

В вопросах оценки качества подготовки выпускников Семинарии отметим разделение мнений от оценки «5» до оценки «3».

В итоге, более 80 % работодателей положительно оценили профессиональные качества и возможности трудоустройства выпускников Семинарии.

В вопросах оценки функционирования внутренней системы качества образования респонденты разделились в балльной оценке. Отметим, что более 80 % участников анкетирования отмечают, что Семинария своевременно реализует предложения работодателей и (или) их объединений по совершенствованию качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся и информирует работодателей и (или) их объединения о результатах процедур оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся и выработанных предложениях по совершенствованию качества образования.

На вопрос о замечаниях, предложениях, мнениях об усовершенствовании подготовки выпускников Семинарии и содержания профессиональной теоретической и практической части образовательной программы были получены такие мнения, как «побольше богослужебной практики» (увеличение часов на учебную и производственную практики), «побольше предавать внимания в изучении святых угодников Божиих в земле Пермской просиявших» (усиление и углубление региональной компоненты в части учебного плана ОП, формируемой участниками образовательных отношений, возможность создания факультатива по обозначенной теме), «Наша Пермская духовная семинария даёт прекрасное образование своим воспитанникам. Наряду с образовательным процессом, большое внимание уделяется духовно-нравственному воспитанию студентов. Из предложений, хотелось предложить формат регулярных встреч студентов с духовенством Благочиния. Формат данных встреч позволит воспитанникам семинарии соприкоснуться с опытом приходского служения, почерпнуть для себя важные

аспекты пастырского служения» (усиление и дополнение воспитательной работы Семинарии), «необходима статистика и отчётность настоятелей о количестве рекомендуемых абитуриентов от каждого прихода» (возможности целевого набора), «На мой взгляд, в семинарии созданы все условия для получения как теоретических знаний по всей образовательной программе, так и практических навыков, необходимых для последующего церковно-приходского служения», «проводить практику студентов семинарии в разных приходах (не только в том, где пожелает семинарист, но и в других местах), чтобы они имели представление и различный опыт приходской жизни храма» (расширение мест проведения учебной и производственной практики, работа с практической подготовкой), «сохранить традиции» Семинарии, «обратить внимание на вопросы Церковного этикета» (усиление внимания к практической подготовке обучающихся).

В целом, 87,5 % работодателей, принимавших участие в анкетировании, оценили условия, содержание, организацию и качество образовательного процесса ОП подготовки служителей и религиозного персонала религиозных организаций на «отлично» и «хорошо», что можно признать удовлетворительной оценкой образовательной деятельности Семинарии.

Результаты опроса доведены до сведения проректора по учебной работе.